

# Die gesetzlichen Grundlagen SGB IX

Das Neunte Buch Sozialgesetzbuch (SGB IX) enthält die Vorschriften für die Rehabilitation und Teilhabe schwerbehinderter Menschen in Deutschland. Mit dem SGB IX wurden das Rehabilitationsrecht, das Eingliederungshilferecht und das Schwerbehindertenrecht in das Sozialgesetzbuch eingeordnet.

## Rahmeninklusionsvereinbarung

Zwischen dem BMUV und seinen nachgeordneten Behörden wurde am 14.09.2021 eine Rahmeninklusionsvereinbarung geschlossen. Diese zeigt Maßnahmen und Möglichkeiten auf, um die beruflichen Chancen und konkreten Arbeitsbedingungen der Beschäftigten mit Behinderungen in den Dienststellen zu verbessern.

## INFO

Die gewählten Mitglieder sowie das Geschäftszimmer der Schwerbehindertenvertretung unterliegen der Schweigepflicht.

Im Geschäftszimmer in Dessau (Raum DE-1.196) erhalten Sie zahlreiche Literatur zum Thema Schwerbehinderung.



## Impressum

### Herausgeber:

Umweltbundesamt  
Schwerbehindertenvertretung  
Postfach 14 06  
06813 Dessau-Roßlau  
Tel: +49 340-2103-0  
info@umweltbundesamt.de  
Internet: www.umweltbundesamt.de

/umweltbundesamt.de  
 /umweltbundesamt  
 /umweltbundesamt  
 /umweltbundesamt

### Autor:

Christian Kluge

### Redaktion:

Heiko Fischer

### Publikationen als pdf:

[www.umweltbundesamt.de/publikationen](http://www.umweltbundesamt.de/publikationen)

### Bildquellen:

„Umweltbundesamt Haupteingang“ – Christine Wiesner  
„Treppen im Atrium“ – Christine Wiesner  
„Berufliche Integration“ - Genehmigung des Landesbeauftragten für Menschen mit Behinderung Niedersachsen

Stand: August 2024



**Vertretung für Menschen mit  
Schwerbehinderungen**

**Information für Beschäftigte**

Für Mensch & Umwelt

**Umwelt** **Bundesamt**

# Was ist die Vertretung für Menschen mit Schwerbehinderung?

Die Schwerbehindertenvertretung (SBV) wird von den schwerbehinderten und gleichgestellten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für jeweils 4 Jahre gewählt. Sie setzt sich derzeit aus der Vertrauensperson sowie einem Stellvertreter und einer Stellvertreterin zusammen.

## Ihre Aufgaben

Im Rahmen der zwischen dem BMUV und den nachgeordneten Behörden abgeschlossenen Rahmeninklusionsvereinbarung, deren Ziel die Eingliederung von schwerbehinderten Menschen in den Arbeitsprozess als Ausdruck und zugleich Voraussetzung für eine gleichberechtigte Teilhabe am gesellschaftlichen Leben ist, betreuen wir die schwerbehinderten und gleichgestellten Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und begleiten sie in den verschiedenen Verfahren (Einstellung, Fortbildung, Aufstieg).



Weiterhin achten wir darauf, dass die Belange der schwerbehinderten, gleichgestellten und behinderten Beschäftigten allseitig berücksichtigt werden.

Genannt seien hier nur die barrierefreie und behindertengerechte Arbeitsplatzgestaltung, die Förderung von Qualifizierungen, die Bereitstellung von behindertengerechten Ausbildungsplätzen, aber auch LOB und Beamtenbeurteilung sowie die Mitarbeit im Inklusionsteam.



Auch die Förderung der Erhaltung der Gesundheit und Arbeitsfähigkeit durch die aktive Teilnahme am Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM), Arbeitsschutzausschuss (ASA), Begleitkreis BGM, Begleitgremium Mobile Arbeit usw. sind ein weiterer wesentlicher Bestandteil unserer Mitwirkung im UBA.

Gute Kontakte zu den Integrationsämtern, den Integrationsfachdiensten und Arbeitsämtern sowie zu den Schwerbehindertenvertretungen im Geschäftsbereich und den Arbeitsgemeinschaften der Schwerbehindertenvertretungen runden unsere Arbeit ab.

## Kontakte

Vertrauensperson:  
Christian Kluge  
0340-2103-2681  
[Christian.Kluge@uba.de](mailto:Christian.Kluge@uba.de)

Stellvertreter:  
Stefan Herzog  
0340-2103 2059  
[Stefan.Herzog@uba.de](mailto:Stefan.Herzog@uba.de)

Geschäftszimmer:  
Heiko Fischer  
0340-2103-2747  
[Heiko.Fischer@uba.de](mailto:Heiko.Fischer@uba.de)

## Wo erhalte ich Informationen zur Vertretung für Menschen mit Schwerbehinderung?

Auf unserer Intranet-Seite (<http://ubanet/websites/Schwerbehindertenvertretung>) und bei den Ansprechpartner\*innen der Schwerbehindertenvertretung